

**PENGARUH PENGAWASAN, TEAM WORK, BEBAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN PROPERTI PT. MENARA SANTOSA
DI SURAKARTA**



SKRIPSI

Oleh :

**Risma Avista
NIM : C0116010**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN
S U R A K A R T A**

2 0 2 2

**PENGARUH PENGAWASAN, TEAM WORK, BEBAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN PROPERTI PT. MENARA SANTOSA
DI SURAKARTA**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi
Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tunas Pembangunan**

Oleh :

**Risma Avista
NIM : C0116010**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN
S U R A K A R T A**

2 0 2 2

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Surakarta, ..15. Des.....2022

Disetujui dan diterima baik
Untuk dipertahankan
Pembimbing I

Pembimbing II



(Kurniawati Darmaningrum, SE, M.M)



(Dra. Mahrahayu Rumaningsih, M.M)

**PENGARUH PENGAWASAN, TEAM WORK, BEBAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN PROPERTI PT. MENARA SANTOSA DI
SURAKARTA**

Oleh :

**Risma Avista
NIM : C0116010**

Skripsi ini telah dipertahankan dan diterima dengan baik
Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tunas Pembangunan Surakarta

Surakarta, 20 Januari 2023

Tempat : Universitas Tunas Pembangunan Surakarta

Penguji :

1. Dra. Sri Wijastuti, MM (Ketua)
2. Dr. Achmad Choerudin, ST, SE, MM (Sekretaris)
3. Dra. Mrihrahayu Rumaningsih, MM (Anggota)

Tanda tangan



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tunas Pembangunan
Surakarta,



(Dra. Sri Wijastuti, M.M)
NIDN : 0608106401

MOTTO:

“Tirulah padi, semakin masak, makin merunduk.”

(Anonim)

“Tak pernah ada kata terlambat untuk menjadi apa yang kamu impikan”

(Geroge Eliot)

“Jauhi siapapun yang merenggut kegembiraanmu. Hidup ini terlalu singkat untuk bertahan dengan orang bodoh”

(Anonim)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- Allah SWT, Tuhan Yang Maha Agung.
- Orang yg paling berharga dalam hidup saya karna berkat doa mereka berdua lah hidup saya selalu dipermudah dan lancar sampai di titik ini. Terimakasih telah menjadi orangtua yg sempurna buat saya.
- Kakak-kakaku, keponakan lucuku, sepupu, saudara, dan keluarga besar semuanya.
- Merampungkan skripsi jelas bukanlah momen mudah yg harus aku jalani sebagai mahasiswa. Terimakasih Pak, Bu, karena telah rela meluangkan waktu untuk membimbingku mewujudkan semuanya.
- Untuk seorang pria istimewa ciptaan Tuhan yg selalu sabar mengajari akan hal baik dan selalu mensupport serta membimbingku ketika aku tak tau arah (kekasihku Yoga Pratama)
- Untuk teman-teman dan sahabat-sahabatku yg selalu menghiburku ketika aku jenuh, ketika aku stres. Kalian hebat, aku bersyukur bisa berteman dengan kalian. Sehat sehat selalu ya kalian.

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul: “Pengaruh Pengawasan, Team Work, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Properti PT. Menara Santosa di Surakarta” ini dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam selalu kita panjatkan kepada Rasul kita Nabi Muhammad SAW, semoga syafaatnya selalu melimpah kepada kita semua.

Skripsi yang telah penulis selesaikan ini salah satu tujuannya adalah untuk memenuhi persyaratan yang ditetapkan oleh Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Tunas Pembangunan Surakarta guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Dengan terselesaikannya skripsi ini, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Winarti, M. Si, selaku Rektor Universitas Tunas Pembangunan Surakarta.
2. Dra. Sriwijastuti, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tunas Pembangunan Surakarta yang telah memberikan motivasi kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini..
3. Dra. Mrihrahayu Rumaningsih, M.M selaku pembimbing utama atas perhatian dan kesabarannya memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini berjalan lancar.
4. Kurniawati Darmaningrum, SE, MM, selaku pembimbing pendamping yang dengan penuh rasa kesabaran telah memberi bimbingan dan petunjuk kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Pimpinan dan seluruh karyawan Perusahaan Properti PT. Menara Santosa di Surakarta yang telah memberikan ijin dan data guna menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen dan seluruh karyawan pada Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Tunas Pembangunan Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, sehingga dapat menunjang dalam penulisan skripsi ini.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulisan secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penulisan skripsi ini masih terdaat banyak kelemahan dan kekurangan, semuanya ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis semata. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Akhirnya dengan tersusunnya skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi dunia pendidikan di Indonesia pada umumnya dan Universitas Tunas Pembangunan Surakarta pada khususnya.

Surakarta,.....2022

Penulis,

Risma Avista

ABSTRAKSI

Tujuan yang ingin diperoleh dai hasil penelitian ini adalah:1) Untuk menguji dan menjelaskan baik secara simultan maupun secara parsial pengaruh pengawasan, team-work, beban kerja dan kompensasi terhadap Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. 2) Untuk mengetahui faktor yang paling dominan pengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Perusahaan Properti PT. Menara Santosa yang berlokasi di Jl. Ronggowarsito No.73, Keprabon, Banjarsari Kota Surakarta, Jawa Tengah 57131, Indonesia. Mengingat besarnya populasi dalam penelitian ini tidak terlampau besar, maka seluruh populasi dalam penelitian ini yang berjumlah 60 orang diambil semua untuk dijadikan sampel (sampling jenuh).

Hasil penelitian ditemukan bahwa pengawasan, team-work, dan kompensasi berpengeruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sedangkan beban kerja berpengeruh negatif terhadap prestasi kerja.

Prestasi kerja karyawan di Perusahaan Properti PT. Menara Santosa dipengaruhi secara simultan oleh pengawasan, team-work, beban kerja dan kompensasi sebesar 19,60%, sedangkan sisanya 80,40% dipengaruhi oleh variabelvariabel lain di luar model penlitian ini.

Kata kunci: pengawasan, team-work, beban kerja, kompensasi, prestasi kerja,

Regresi linier berganda

ABSTRACT

The objectives to be obtained from the results of this study were: 1) To test and explain both simultaneously and partially the influence of supervision, team-work, workload and compensation on Employee Performance. 2) To find out the factors that have the most dominant influence on Achievement Employee Work.

This research was conducted on employees of the Property Company PT. Menara Santosa which is located on Jl. Ronggowarsito No.73, Keprabon, Banjarsari Surakarta City, Central Java 57131, Indonesia. Considering that the size of the population in this study was not too large, the entire population in this study, totaling 60 people, was taken as a sample (saturated sampling).

The results of the study found that supervision, team-work, and compensation had a positive and significant effect on work performance, while workload had a negative effect on work performance.

Employee performance at the Property Company PT. Menara Santosa is influenced simultaneously by supervision, team-work, workload and compensation of 19.60%, while the remaining 80.40% is influenced by other variables outside this research model.

Keywords: supervision, team-work, workload, compensation, work performance

Multiple linear regression

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
PRAKATA	v

ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Kajian Pustaka.....	7
1. Prestasi Kerja Karyawan.....	7
2. Pengawasan	8
3. Team Work	12
4. Beban Kerja	18
5. Kompensasi	22
6. Penelitian Terdahulu	28
B. Kerangka Pemikiran	31
C. Hipotesis.....	32
BAB III METONDE PENELITIAN	33
A. Ruang Lingkup Penelitian	33
B. Variable Penelitian	33
C. Definisi Operasional Variable Penelitian	33
1. Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	33
2. Pengawasan (X).....	34
3. <i>Team Work</i>	34
4. Beban Kerja	34
5. Kompensasi	34
D. Sumber Data.....	34
1. Data Primer.....	34
2. Data Sekunder.....	35
E. Teknik Pengambilan Sample.....	35
1. Populasi	35
2. Sampel	35

F. Metode Pengumpulan Data	35
1. Kuisoner.....	35
2. Studi Dokumentasi dan Kepustakaan	36
G. Uji Instrumen Penelitian.....	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas	37
H. Teknik Analisis Data.....	38
1. Analisis Statistik Deskriptif	38
2. Uji Prsyarat Analisis (Uji Asumsi Klasik).....	38
3. Uji Regresi Linier Berganda	40
4. Uji Hipotesis	40
BAB IV DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	42
A. Sejarah Perusahaan.....	42
1. Visi dan Misi Perusahaan PT. Menara Santosa	43
2. Legalitas Perusahaan PT. Menara Santosa	43
3. Produk Usaha Perusahaan PT. Menara Santosa.....	43
4. Bisnis Kami	44
5. Pembangunan Perkotaan	45
6. Pengembangan Terpadu Skala Besar.....	46
7. Sistem Pemasaran Perusahaan	46
BAB V HASIL ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	46
A. Deskripsi Responden.....	46
1. Umur Responden	46
2. Jenis Kelamin Responden.....	47
3. Tingkat Pendidikan Responden	47
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja di Perusahaan Properti PT. Menara Santosa di Surakarta.....	48
B. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	49
1. Uji Validitas.....	49
2. Uji Reliabilitas	50
C. Hasil Analisis Data.....	51
1. Analisis Deskriptif	51
2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52

3. Hasil Analisis Regresi	53
4. Uji Hipotesis	56
D. Pembahasan	59
1. Pembahasan Hipotesis Pertama	59
2. Pembahasan Hipotesis Kedua.....	59
3. Pembahasan Hipotesis Ketiga	60
4. Pembahasan Hipotesis Keempat.....	60
5. Pembahasan Hipotesis Kelima	61
6. Pembahasan Hipotesis Keenam.....	61
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65

