

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT PALAKA INDONESIA SEJAHTERA BOYOLALI**

SKRIPSI



Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tunas Pembangunan
Surakarta

Disusun Oleh :

HARDANU ISMAIL
NIM : C0115015

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN
SURAKARTA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

Surakarta, 2019

Diterima dengan baik
Untuk dipertahankan
Pembimbing I

Pembimbing II



(Abdullah Zaileni, S.E, S.Ag, M.Pd, M.Si)



(Dra. Mrih Rahayu Rumaningsih, MM)

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PALAKA INDONESIA
SEJAHTERA BOYOLALI**

Oleh :

HARDANU ISMAIL

NIM : C0115015

Skripsi Telah Dipertahankan dan Diterima dengan Baik sebagai Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Tunas Pembangunan Surakarta

Surakarta : 23 Juli 2019

Penguji:

1. Drs. Agus P., M. Si (Ketua)
2. Drs. M. Nurhadi S, MM. (Sekretaris)
3. Dra. Mrihrahayu R, MM (Anggota)

Tanda Tangan:



Dekan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tunas Pembangunan
Surakarta



Drs. Iro Handoko, M.M.)

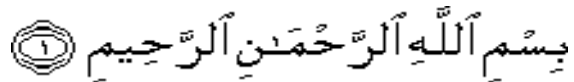
Motto

- ❖ "Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukan diri sendiri." (Ibu Kartini)
- ❖ "Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah." (Lessing)

Karya kecil ini Kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua ku
2. Almamaterku

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Tuhan YME atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. skripsi yang berjudul : **”Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali”** ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam selalu kita panjatkan kepada Rosul kita Nabi Muhammad SAW, semoga syafaatnya selalu melimpah kepada kita semua.

Skripsi yang telah penulis selesaikan ini salah satu tujuannya adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan yang ditetapkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tunas Pembangunan Surakarta guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Dengan terselesaikannya skripsi ini, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Tresna Priyana Soemardi, SE, MS. selaku Rektor Universitas Tunas Pembangunan Surakarta.
1. Drs. Trio Handoko, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tunas Pembangunan Surakarta yang telah memberikan motivasi kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
2. Dra. Mrih Rahayu Rumaningsih, MM, selaku pembimbing utama atas perhatian dan kesabarannya memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini berjalan lancar.
3. Abdullah Zailani, SE, S.Ag, M.Pd, M.Si., selaku pembimbing pendamping yang dengan penuh rasa kesabaran telah memberi bimbingan dan petunjuk kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Pimpinan dan seluruh Karyawan “PT. Palaka Indonesia Sejahtera yang telah memberikan ijin dan data guna menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak/ Ibu dosen dan seluruh karyawan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tunas Pembangunan Surakarta yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan, sehingga dapat menunjang dalam penulisan skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulisan secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan, semuanya ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis semata. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Akhirnya dengan tersusunnya skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi dunia pendidikan di Indonesia pada umumnya dan Universitas Tunas Pembangunan Surakarta pada khususnya.

Surakarta,..... 2019

penulis,

ABSTRAK

Hardanu Ismail. NIM C0115015. Judul: **Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali.** Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tunas Pembangunan UTP. Juli, 2019

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Waktu penelitian dari bulan April 2019 sampai dengan bulan Juni 2019. Penelitian ini dilakukan di PT. Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali dengan jumlah populasi sebanyak 72 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan metode angket. Setelah data terkumpul dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas dan uji korelasi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji regresi linier berganda, uji t dan Uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. Variabel lingkungan kerja mendominasi nilai tertinggi nilai koefisien regresi terhadap variabel kinerja jika dibandingkan dengan variabel Gaya kepemimpinan dan variabel Budaya Organisasi. Lingkungan kerja, Budaya organisasi, dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. Guna meningkatkan kinerja karyawan, upaya yang dapat ditingkatkan pihak pimpinan PT Palaka Indonesia Sejahtera yaitu meningkatkan indikator-indikator Lingkungan Kerja dengan cara yaitu hubungan karyawan dengan rekan kerja selama menjalankan aktivitas kerja berjalan dengan baik, di perusahaan kerja, masing-masing karyawan ditempatkan pada posisi yang tepat, hubungan karyawan dengan pimpinan berjalan dengan baik dan harmonis, posisi kerja karyawan benar-benar diperhatikan di perusahaan kerja dan suasana kerja di perusahaan kerja berjalan dengan baik dan kondusif

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

ABSTRACT

Hardanu Ismail. NIM C0115015. Title : **The Effect of leadership style, organizational culture, and work environment on employee performance at PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali.** Thesis. Surakarta: of Economics and Business Tunas Pembangunan University (UTP). July, 2019

This research was conducted with the aim of knowing the influence of leadership style, organizational culture, and work environment partially and simultaneously on the performance of employees at PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali.

This study uses quantitative research methods. Research time from April 2019 to June 2019. This research was conducted at PT. Palaka Prosperous Boyolali Indonesia. The population and sample in this study were employees of the production section of PT. Palaka Prosperous Boyolali Indonesia with a population of 72 employees. Data collection is done by questionnaire method. After the data collected is validity test, reliability test, classic assumption test which consists of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and correlation test. Data analysis was performed using multiple linear regression test, t test and F test.

The results of the study show that the leadership style influences the performance of employees at PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. Organizational culture affects the performance of employees at PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. The work environment affects the performance of employees at PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. The work environment variable dominates the highest value of the regression coefficient against the performance variable when compared to the leadership style variable and the Organizational Culture variable. The work environment, organizational culture, and work environment simultaneously influence the performance of employees at PT Palaka Indonesia Sejahtera Boyolali. In order to improve employee performance, efforts that can be increased by the leadership of PT Palaka Indonesia Sejahtera, namely improving the indicators of the Work Environment by means of the relationship between employees and colleagues while carrying out work activities goes well, in the work company, each employee is placed in a position right, the relationship between employees and the leadership goes well and harmoniously, the work position of employees is really considered in the work company and the working atmosphere in the work company runs well and is conducive

Kata kunci: leadership style, organizational culture, work environment and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA.....	8

A. Landasan Teori.....	8
1. Gaya Kepemimpinan.....	6
2. Budaya Organisasi	16
3. Lingkungan Kerja.....	22
4. Kinerja karyawan	18
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Pendekatan Penelitian	27
B. Waktu Dan Wilayah Penelitian	27
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	27
D. Data dan Sumber Data	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
G. Uji Instrumen	41
H. Teknik Analisis Data.....	43
BAB IV :HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Sejarah Berdiri Perusahaan	49
B. Organisasi dan Manajemen	49
C. Karakteristik Responden	52

D. Hasil Uji Instrumen	54
E. Uji Asumsi Klasik	57
F. Hasil Analisis Data	60
G. Hasil Uji Hipotesis dan Pembahasan	64
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	 69
A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	70
 DAFTAR PUSTAKA	 72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Daftar Distribusi Penyebaran Kuesioner.....	37
Tabel III.2 Skor Jawaban Responden.....	39
Tabel III.3 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	40
Tabel IV.1 Jadwal Jam Kerja di PT Palaka Indonesia Sejahtera	50
Tabel IV.2 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel IV.3 Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	53
Tabel IV.4 Deskripsi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel IV.5 Hasil Pengujian Validitas Item-Item Pertanyaan Variabel Gaya Kepemimpinan	54
Tabel IV.6 Hasil Pengujian Validitas Item-Item Pertanyaan Variabel Budaya Organisasi.....	55
Tabel IV.7 Hasil Pengujian Validitas Item-Item Pertanyaan Variabel Lingkungan Kerja.....	56
Tabel IV.8. Hasil Validitas Variabel Item-Item Pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel IV.9. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	57
Tabel IV.10. Uji normalitas Kolmogorov Smirnov	58
Tabel IV.11. Hasil Uji Multikolonieritas	58
Tabel IV.12. Hasil Uji Autokorelasi	60

Tabel IV.13. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	
60	
Tabel IV.14. Hasil Analisis Uji t	62
Tabel IV.15. Hasil Analisis Uji F	63
Tabel IV.16. Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 2 Grafik Uji t.....	47
Gambar 3 Grafik Uji F.....	48
Gambar 4 Struktur Organisasi PT Palaka Indonesia Sejahtera.....	50
Gambar 5 Uji Heterokedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Data Responden
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi
- Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja
- Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi
- Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja
- Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 11. Data Persiapan Uji Statistik
- Lampiran 12. Hasil Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda