

**ANALISIS HUBUNGAN SUPERVISI KEPALA SEKOLAH, DAN
MOTIVASI DENGAN KINERJA GURU SMP NEGERI 7
KABUPATEN WONOGIRI**

S K R I P S I



Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Tunas Pembangunan
S u r a k a r t a

Oleh :

**ARI IRAWAN
NIM : C 0114 041**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN
S U R A K A R T A**

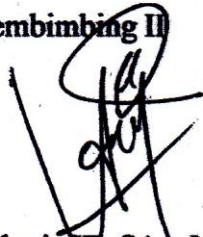
2 0 1 8

LEMBAR PENGESAHAN

Surakarta,2018

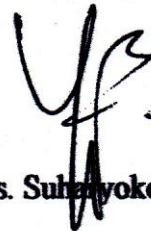
**Diterima dengan baik
untuk dipertahankan**

Pembimbing II



(Abdullah Zailani, SE, SAg, M.Pd, M.Si)

Pembimbing I



(Drs. Suhayoko, M.Si)

**ANALISIS HUBUNGAN SUPERVISI KEPALA SEKOLAH, DAN
MOTIVASI DENGAN KINERJA GURU SMP NEGERI 7
KABUPATEN WONOGIRI**

Oleh :

**ARI IRAWAN
NIM : C 0114 041**

**Skripsi Telah Dipertahankan Dan Diterima Dengan Baik Sebagai Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada
Fakultas Ekonomi Universitas Tunas Pembangunan
Surakarta**

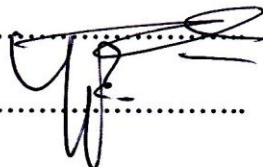
Surakarta : 2018

Penguji:

1. Drs. Laksono Sumarto, M.M (Ketua)
2. Drs. Darsono, M.Si (Sekretaris)
3. Drs. Suharyoko, M.Si (Anggota)

Tanda Tangan:

.....


.....


**D e k a n
Fakultas Ekonomi
Universitas Tunas Pembangunan
Surakarta**

(Drs. Laksono Sumarto, M.M)

MOTTO :

- *Ilmu itu lebih baik daripada harta. Ilmu akan menjaga engkau dan engkau menjaga harta. Ilmu itu penghukum (hakim) sedangkan harta terhukum. Kalau harta itu akan berkurang apabila dibelanjakan, tetapi ilmu akan bertambah apabila dibelanjakan.*

Sayidina Ali bin Abi Thalib r.a

- *Orang yang percaya diri, yakin akan usahanya, walau ke Pandaian nya tak seberapa, tetapi ia memiliki daya pendorong yang kuat, orang itu pun akan lebih cepat melampaui orang yang kuat.*

Skripsi ini ku persembahkan untuk :

- * *Kedua orang tua'ku yang sangat aku cintai terima kasih atas do'a restu dan semua perjuangannya.*
- * *Teman-temanku di UYP*
- * *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : “Analisis Hubungan Supervisi Kepala Sekolah, dan Motivasi dengan Kinerja Guru SMP Negeri 7 Kabupaten Wonogiri” dengan lancar.

Adapun tujuan daripada penulisan skripsi ini adalah untuk melengkapi tugas dan sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian akhir sarjana pada Universitas Tunas Pembangunan Surakarta.

Di dalam penyusunan skripsi ini tidak sedikit bantuan, petunjuk serta bimbingan sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Oleh karena itu penulis sampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga Kepada Yth :

1. Prof. Dr. Ir. Tresna Priyana Soemardi, SE, MS. selaku Rektor Universitas Tunas Pembangunan Surakarta yang telah membantu dalam proses penyelesaian studi.
2. Drs. Laksono Sumarto, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tunas Pembangunan Surakarta.
3. Drs. Suharyoko, M.Si, sebagai Pembimbing Pertama yang telah memberikan pengarahan-pengarahan serta dorongan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Abdullah Zailani, SE, SAg, M.Pd, M.Si, sebagai Pembimbing Kedua yang telah memberikan pengarahan-pengarahan serta dorongan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Pimpinan, dan Bapak Ibu Guru serta seluruh Pegawai SMP Negeri 7 Kabupaten Wonogiri yang telah berkenan membantu data dan memberikan ijin dalam penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tunas Pembangunan Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan pada penulis.
7. Untuk sobat-sobatku terima kasih atas dukungannya selama ini, serta pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, karena itu penulis terbuka terhadap kritik ataupun saran yang bersifat membangun dalam kerangka akademis terhadap skripsi ini. Akhirnya, semoga bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta,..... 2018

penulis,

ABSTRAK

Ari Irawan. NIM: C. 0114 041. Judul: **ANALISIS HUBUNGAN SUPERVISI KEPALA SEKOLAH, DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA GURU SMP NEGERI 7 KABUPATEN WONOGIRI**. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Tunas Pembangunan (UTP). Januari 2018.

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Menguji hubungan langsung supervisi kepala sekolah dengan kinerja guru di SMP Negeri 7. (2) Menguji hubungan supervisi kepala sekolah dengan motivasi di SMP Negeri 7. (3) Menguji hubungan motivasi dengan kinerja guru di SMP Negeri 7. (4) Menguji dampak motivasi dalam mediasi pengaruh supervisi kepala sekolah terhadap kinerja guru di SMP Negeri 7.

Penelitian dilakukan di SMP Negeri 7 jalan Manjung Kecamatan Wonogiri Kabupaten Wonogiri. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMP Negeri 7. Mengingat besarnya populasi dalam penelitian ini tidak terlampau besar, maka seluruh populasi dalam penelitian ini yang berjumlah 35 guru diambil semua untuk dijadikan sampel. Adapun tehnik pengambilan sampel dengan menggunakan sampling jenuh

Hasil penelitian ditemukan bahwa: terdapat hubungan dan pengaruh langsung secara positif dan signifikan antara supervisi kepala sekolah, dan motivasi guru terhadap kinerja guru di SMP Negeri 7. Pengaruh supervisi kepala sekolah terhadap kinerja guru menjadi tidak signifikan setelah dimediasi oleh motivasi kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa motivasi kerja guru sebagai full mediai dari supervisi kepala sekolah terhadap kinerja guru.

Kinerja guru di SMPN 7 dapat dijelaskan oleh supervisi kepala sekolah yang dimediasi motivasi kerja guru sebesar 62,70% dan sisanya sebesar 37,30% menggambarkan adanya variabel bebas lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata kunci: supervisi kepala sekolah, motivasi kerja, kinerja guru, analisis jalur.

ABSTRACT

Ari Irawan. NIM: C. 0114 041. Title: **RELATIONSHIP ANALYSIS OF SUPERVISION HEAD OF SCHOOL, AND MOTIVATION WITH TEACHER PERFORMANCE IN STATE MIDDLE SCHOOL 7 WONOGIRI DISTRICT.** Thesis. Surakarta: Faculty of Economics, Tunas Pembangunan University (UTP). January, 2018.

The purpose of this study are: (1) To examine the direct relationship of principal supervision to the performance of teachers in State Middle School 7. (2) To examine the relationship of principal supervision with motivation in State Middle School 7. (3) To test the relationship of motivation with teacher performance in State Middle School 7. (4) Examine the impact of motivation in mediating the influence of principal's supervision on teacher performance in State Middle School 7.

The research was conducted in State Middle School 7, Manjung Street Wonogiri Subdistrict, District Wonogiri. The population in this study is all teachers in State Middle School 7. Given the large population in this study is not too large, the entire population in this study which amounted to 35 teachers taken all to be sampled. The sampling technique using saturated sampling

The result of the research shows that there is a positive and significant correlation between positive and significant influence between headmaster of school supervision and teacher's motivation to teacher performance in State Middle School 7. The influence of headmaster supervision on teacher performance becomes less significant after being mediated by work motivation. This indicates that teacher work motivation as full mediai from principal supervision to teacher performance.

The performance of teachers in State Middle School 7 can be explained by the principal supervision that is mediated by teacher work motivation of 62.70% and the remaining 37.30% illustrates the existence of other independent variables not observed in this research.

Keywords: principal supervision, work motivation, teacher performance, path analysis.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	6
A. Deskripsi Teori	6
1. Manajemen Sumber Daya manusia	6
2. Supervisi Kepala Sekolah	13
3. Motivasi	24
4. Kinerja Guru	27
5. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	31
B. Kerangka Pemikiran	32
C. Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Ruang Lingkup Penelitian	34
B. Jenis Penelitian	34
C. Sumber Data... ..	34
D. Populasi dan Sampel	35
E. Variabel Penelitian	35
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
G. Metode Pengumpulan Data.....	36
H. Instrumen Penelitian	37
I. Teknik Analisis Data	38
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 43
A. Deskripsi Objek Penelitian	43
B. Deskripsi Responden	48
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	50
D. Hasil Analisis Data	53
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 60
A. Kesimpulan	60
B. Saran-saran	61
 DAFTAR PUSTAKA	 63
DAFTAR LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Jumlah Guru Dengan Tugas Mengajar Sesuai Dengan Latar Belakang Pendidikan (Keahlian).....	45
Tabel IV.2 Jumlah Tenaga Kependidikan	46
Tabel IV.3 Jumlah Siswa Lima Tahun Terakhir	46
Tabel IV.4 Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel IV.5 Distribusi Responden Menurut Kelompok Umur	49
Tabel IV.6 Distribusi Responden Menurut Pendidikan	49
Tabel IV.7 Distribusi Responden Menurut Lama Kerja.....	50
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	50
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Supervisi Kepala Sekolah	51
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	52
Tabel IV.11 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel IV.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel IV.13 Hasil Analisis Regresi Hipotesis Pertama	55
Tabel IV.14 Hasil Analisis Regresi Hipotesis Kedua.....	56
Tabel IV.15 Hasil Analisis Regresi Hipotesis Ketiga.....	57
Tabel IV.16 Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Oleh Motivasi Kerja	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran	32

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	65
Lampiran 2. Data Rekapitulasi Jawaban Responden	70
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	72
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Variabel Supervisi Kepsek	73
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	74
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru	75
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Supervisi Kepsek.....	76
Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	77
Lampiran 9. Data Persiapan Uji Statistik.....	78
Lampiran 10. Uji Hipotesis Pertama.....	79
Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis Kedua.....	80
Lampiran 12. Hasil Uji Hipotesis Ketiga.....	81
Lampiran 13. Hasil Uji Hipotesis Keempat.....	82
Lampiran 14. Hasil Uji Normalitas Data.....	87