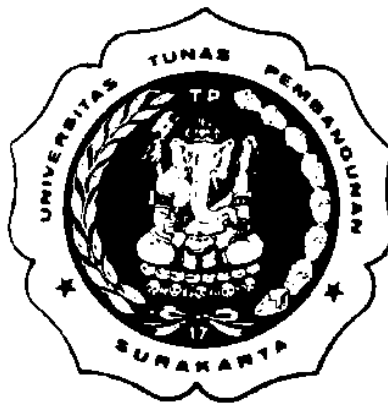


**ANALISIS MODEL REGRESI LOGISTIK LOYALITAS PEGAWAI
MELALUI PROGRAM PEMELIHARAAN PEGAWAI DI DINAS
PEKERJAAN UMUM (DPU) KABUPATEN WONOGIRI**

SKRIPSI



Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Tunas Pembangunan
S u r a k a r t a

Disusun Oleh :

ROCHMAD WAHYU ADHI
NIM : C 0115 026

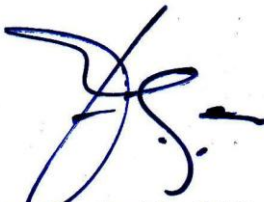
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN
S U R A K A R T A

2 0 1 8

Surakarta,2018
Diterima dengan baik

Untuk dipertahankan

Pembimbing II



(Drs. Trio Handoko, MM)

Pembimbing I



(Abdullah Zailani, SE, S.Ag, M.Pd, M.Si)

**ANALISIS MODEL REGRESI LOGISTIK LOYALITAS PEGAWAI
MELALUI PROGRAM PEMELIHARAAN PEGAWAI DI DINAS
PEKERJAAN UMUM (DPU) KABUPATEN WONOGIRI**

Oleh :

**ROCHMAD WAHYU ADHI
NIM : C 0115 026**

Skripsi Telah Dipertahankan Dan Diterima Dengan Baik Sebagai Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi,
Universitas Tunas Pembangunan Surakarta

Surakarta : 2018

Penguji:

1. Drs. Laksono Sumarto, M.M (Ketua)
2. Drs. Darsono, M.Si (Sekretaris)
3. Abdullah Zailani, SE, SAg, M.M, M.Si (Anggota)

Tanda Tangan:

.....
.....
.....

D e k a n

Fakultas Ekonomi
Universitas Tunas Pembangunan
Surakarta

(Drs. Laksono Sumarto, M.M)

Motto:

- **Anda harus mengejar dan menangkap masa depan. Masa depan tidak bergerak mengarah ke anda, tetapi menjauhi Anda**
(Pepatah dari Afrika)
- **Keadaan sekarang hanya merupakan sesuatu yang wajar. Masa lalu hanya merupakan kenangan, tetapi hal-hal yang akan datang belum terjadi. Masa depan masih berupa fiksi dalam benak kita.**
(Thomas Hobbes)
- **Apabila kita dapat mengetahui di mana kita berada dan ke mana kehendak kita menuju, maka kita akan dapat menetapkan apa yang kita lakukan dan bagaimana melakukannya.**
(Abraham Lincoln)

*Dengan penuh rasa cinta kasih karya
ini kupersembahkan kepada:*

- 1. Kedua orang tuaku.*
- 2. Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas terselesainya penulisan skripsi dengan judul “**Analisis Model Regresi Logistik Loyalitas Pegawai Melalui Program Pemeliharaan Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kabupaten Wonogiri**”, untuk memenuhi sebagian persyaratan guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Tunas Pembangunan Surakarta.

Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, namun berkat bantuan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi. Untuk itu atas segala bantuannya, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Ir. Ongko Cahyono, M.Sc selaku Rektor Universitas Tunas Pembangunan Surakarta yang telah membantu dalam proses penyelesaian studi.
2. Drs. Laksono Sumarto, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tunas Pembangunan Surakarta, yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penyusunan skripsi.
3. Abdullah Zailani, SE, SAg, M.M, M.Si, selaku pembimbing utama, yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini hingga selesai.
4. Drs. Trio Handoko, M.M. selaku pembimbing pendamping, yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini hingga selesai.
- 5.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan, sehingga dapat menunjang dalam penulisan skripsi ini.

7. Pimpinan beserta seluruh staf dan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kabupaten Wonogiri yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
8. Ayah dan Ibuku, yang telah banyak memberikan dukungan dan memotivasi penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulisan secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga amal kebaikan semua pihak tersebut, mendapatkan imbalan dari Tuhan. Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, akan tetapi penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu pengetahuan sosial pada khususnya.

Surakarta, 2018

penulis,

ABSTRAK

Rochmad Wahyu Adhi. NIM: C. 0115 026. Judul: **ANALISIS MODEL REGRESI LOGISTIK LOYALITAS PEGAWAI MELALUI PROGRAM PEMELIHARAAN PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM (DPU) KABUPATEN WONOGIRI**. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Tunas Pembangunan (UTP). Januari, 2018.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk menguji secara simultan pengaruh program pemeliharaan pegawai melalui komunikasi, insentif, kesejahteraan, kesehatan dan keselamatan kerja, dan hubungan industrial terhadap loyalitas pegawai di DPU Kabupaten Wonogiri. (2) Untuk menguji secara simultan pengaruh program pemeliharaan pegawai melalui komunikasi, insentif, kesejahteraan, kesehatan dan keselamatan kerja, dan hubungan industrial terhadap loyalitas pegawai di DPU Kabupaten Wonogiri. (3) Untuk mengetahui faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap loyalitas pegawai di DPU Kabupaten Wonogiri.

Objek dalam penelitian ini adalah DPU Kabupaten Wonogiri dengan subjeknya adalah para pegawai yang berjumlah 300 pegawai. Adapun banyaknya sampel ditentukan sebesar 75 pegawai dengan propotional random sampling. Dengan alat analisis data model regresi logistik.

Hasil penelitian ditemukan nilai *Nagelkerke R Square* 0,700 artinya bahwa variabilitas variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabilitas variabel independen hanya sebesar 70,00%, sisanya sebesar 30,00% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan. Ditemukan pula secara parsial komunikasi, insentif, kesehatan dan keselamatan kerja, dan hubungan industrial berpengaruh terhadap yolalita pegawai, sementara kesejahteraan tidak terbukti berepengaruh terhadap loyalitas pegawai.

Kata kunci: Program pemeliharaan pegawai, regresi logistik

ABSTRACT

Rochmad Wahyu Adhi. NIM: C. 0115 026. Title : **ANALYSIS MODEL REGRESSION LOGISTICS OF LOYALTY EMPLOYEES THROUGH MAINTENANCE PROGRAM IN EMPLOYMENT WORKSHOP (DPU) WONOGIRI DISTRICT**. Thesis. Surakarta: Faculty of Economics, Tunas Pembangunan University (UTP). January, 2018.

The purpose of this study are: (1) To simultaneously examine the effect of employee maintenance program through communication, incentive, welfare, occupational health and safety, and industrial relations to employee loyalty in DPU Wonogiri District. (2) To partially examine the effect of employee maintenance programs through communication, incentives, welfare, occupational health and safety, and industrial relations to employee loyalty in the Regency of Wonogiri. (3) To know the most dominant factor influence on employee loyalty in DPU Wonogiri Regency.

The object of this research is the DPU of Wonogiri District with the subjeknya is the employees as many as 300 employees. The number of samples determined by 75 employees with propotional random sampling. Data analysis tool using logistic regression model.

The result of research found that Nagelkerke R Square 0,700 means that variability of dependent variable can be explained by variability of independent variable only 70.00%, the rest of 30,00% influenced by other variable outside variable used. Also found partially communications, incentives, occupational health and safety, and industrial relations affect the employee yolalita, while welfare is not proven to affect employee loyalty.

Keywords: Employee maintenance program, logistic regression

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
A. Telaah Teori.....	4
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
3. Pemeliharaan Karyawan.....	8
4. Loyalitas Karyawan.....	26
5. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	27
B. Kerangka Pemikiran.....	29
C. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	32
B. Populasi dan Sampel.....	32

	C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
	D. Sumber Data	36
	E. Metode Pengumpulan Data	36
	F. Uji Instrumen Penelitian.....	37
	G. Teknik Analisis Data	38
BAB IV	HASIL ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Deskripsi Objek Penelitian.....	41
	1. Sejarah Berdiri dan Perkembangan DPU Wonogiri	41
	2. Visi dan Misi Pegawai Negeri Sipil (PNS)	42
	3. Struktur Organisasi Kantor DPU Kabupaten Wonogiri ..	42
	4. Kepegawaian	47
	B. Deskripsi Responden.....	51
	C. Analisis Regresi Logistik	54
	D. Deskripsi Variabel.....	45
	E. Pembahasan	60
BAB IV	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	62
	B. Saran-Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Jenis-jenis Kesejahteraan Karyawan	21
Tabel III.1 Populasi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Tahun 2017.....	32
Tabel III.2. Pengambilan Sampel Pegawai DPU Wonogiri.....	34
Tabel IV.1. Distribusi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV.2. Jumlah Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Tahun 2017.....	48
Tabel IV.3. Jadwal Seragam Pakaian Kantor DPU Kabupaten Wonogiri Tahun 2017	48
Tabel IV.4. Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	52
Tabel IV.5. Distribusi Responden Menurut Kelompok Umur.....	52
Tabel IV.6. Distribusi Responden Menurut Golongan	53
Tabel IV.7. Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel IV.8. Uji Hosmer and Lemeshow Test	55
Tabel IV.9. Kelayakan Seluruh Model Regresi (<i>Overall Model Fit</i>).....	55
Tabel IV.10. Ketepatan Klsifikasi Regresi (<i>Overall Classification Table</i>)	56
Tabel IV.11. Pengujian Hipotesis secara Simultan (<i>Omnibus Test of Model Coefficients</i>).....	57
Tabel IV.12. Hasil Pengujian Hipotesis secara Parsial	58

DAFTAR GAMBAR

	Halalan
Gambar 1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
Gambar 2. Kerangka Pemikiran	29
Gambar 3. Struktur Organisasi Kantor DPU Kabupaten Wonogiri	43

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Program Pemeliharaan Pegawai pada Loyalitas Pegawai Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kabupaten Wonogiri
- Lampiran 3. Data Persiapan Uji Logistik
- Lampiran 4. Cara Menghitung Loyalitas Pegawai