

**PENGARUH PENGAWASAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
COLOMADU KABUPATEN KARANGANYAR**

NASKAH PUBLIKASI



**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan
Pada Jenjang Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen
Disusun oleh:**

NAMA : ANGGA WIDIAN ADE PRADANA

NIM : C0116008

Pembimbing 1: Dra. Mrih Rahayu Rumaningsih, MM

Pembimbing 2: Drs. Darsono, M.Si

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN SURAKARTA

2020



**UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PERNYATAAN PENULISAN

Judul : Pengaruh Pengawasan, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai Di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar

Nama : Angga Widian Ade Pradana

NIM : C0116001

1. Saya menyatakan dan bertanggung jawab dengan sebenarnya bahwa penelitian ini adalah hasil karya saya sendiri. Jika pada suatu saat ada pihak yang mengklaim bahwa penelitian ini sebagai karyanya yang disertai dengan bukti yang cukup, maka saya bersedia membatalkan gelar saya beserta hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut.
2. Saya menyatakan bahwa hasil penelitian ini diperoleh untuk disebarluaskan dan dipublikasikan secara umum oleh Universitas Tunas Pembangunan Surakarta bersama dengan dosen pembimbing.

Surakarta, 13 Agustus 2020



Angga Widian Ade Pradana



**UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**LEMBAR PERSETUJUAN NASKAH PUBLIKASI
(PERNYATAAN PEER REVIEWER)**

Judul : Pengaruh Pengawasan, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar

Nama : Angga Widian Ade Pradana

NIM : C0116001

**Naskah Publikasi ini telah memenuhi syarat sebagai Artikel Ilmiah dan dapat
diajukan dalam Jurnal Ilmiah, berdasarkan atas hasil karya
ilmiah/penelitian yang telah Peneliti Selesaikan.**

Pembimbing 2

Drs. Darsono, M.Si
NIDN : 0604036401

Surakarta, 30 Agustus 2020

Pembimbing 1

Dra. Mrih Rahayu Rumaningsih, MM
NIDN : 0602025901



**UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

LEMBAR PENGESAHAN NASKAH PUBLIKASI

Judul : Pengaruh Pengawasan, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap
Pegawai di kantor kecamatan colomadu Kabupaten Karanganyar
Nama : Angga Widian Ade Pradana
NIM : C0116008

Naskah Publikasi ini telah diujikan di depan dewan penguji

Pada hari / tanggal :

Ketua Penguji : Drs. Agus Purwanto, M.Si

Sekretaris : Dr. Rini Adiyani, SE, MM

Anggota : Dra. Mrih rahayu Rumaningsih, MM

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Drs. Trio Handoko, M.M.
NIDN : 0630055901

Ketua Program Studi Manajemen

Drs. M. Nurhadi Sulsitiyono, M.M.
NIDN : 0624105601

**PENGARUH PENGAWASAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN COLOMADU
KABUPATEN KARANGANYAR**

Angga Widian Ade Pradana, Mrih Rahayu Rumaningsih, Darsono

Program Studi Manajeme, Universitas Tunas Pembangunan Surakarta

Jl. Walanda Maramis No.31 Surakarta

e-mail: Anggawidia1@gmail.com

Abstract: The study aims to: 1) Determine the influence of supervision variables significantly on employee performance in the Colomadu Subdistrict Office in Karanganyar District, 2) Know the influence of leadership style variables significantly on employee performance in the Colomadu Subdistrict Office in Karanganyar District, 3) Know the influence of work stress variables significantly on employee performance in the Colomadu Subdistrict Office in Karanganyar Regency, 4) Knowing the effect of monitoring variables, leadership style and work stress simultaneously on performance. in the Colomadu District Office in Karanganyar Regency. This research is a quantitative research. The sample of this study were all employees in the Colomadu District Office. This study uses questionnaires and documentation for data collection. This study uses a validity test by taking 35 respondents as a test sample. The prerequisite test used in this study is the normality test where the population is normally distributed if the sig value > 0.05. Homogeneity test in this study the sample is said to be homogeneous if the sig value > 0.05. The results showed that there were effects of Supervision, Leadership Style and Job Stress on Employee Performance in the Colomadu District Office in Karanganyar Regency.

Keywords: Supervision, Leadership Style, Job Stress, Employee Performance

Abstrak: Penelitian bertujuan untuk: 1) Mengetahui pengaruh variabel pengawasan secara signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar, 2) Mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan secara signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar, 3) Mengetahui pengaruh variabel stres kerja secara signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar, 4) Mengetahui pengaruh variabel pengawasan, gaya kepemimpinan dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja . di kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu. Penelitian ini menggunakan kuisioner dan dokumentasi untuk pengumpulan data. Penelitian ini menggunakan uji validitas dengan mengambil 35 responden sebagai sampel pengujian. Uji prasyarat yang digunakan pada penelitian ini uji normalitas dimana populasi berdistribusi normal apabila nilai sig.> 0,05. Uji homogenitas pada penelitian ini sampel dikatakan homogen apabila nilai sig.> 0,05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada Pengaruh Pengawasan, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.

Kata Kunci: Pengawasan, Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Kinerja Pegawai

A. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2015 Tentang Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, tugas pokok KEMDIKBUD (kementerian pendidikan dan kebudayaan) adalah menyelenggarakan urusan pemerintahan dibidang pendidikan anak usia dini, pendidikan dasar, pendidikan menengah, dan pendidikan masyarakat, serta pengelolaan kebudayaan untuk membantu presiden dalam menyelenggarakan pemerintah negara. Untuk mencapai tujuan tersebut, maka dibutuhkan sumber daya aparatur atau yang lebih dikenal ASN (aparatur sipil negara) yang berkualitas. Maka dari itu MENDIKBUD membentuk Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang mempunyai visi yaitu “Terwujudnya ASN Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang profesional dan berkarakter melalui pelatihan yang berkelanjutan”.

2. Identifikasi masalah

Sumber daya manusia yang berkualitas dan professional cenderung memiliki kinerja yang lebih baik, sehingga upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia sangat penting untuk diperhatikan oleh pimpinan organisasi. Sumber daya manusia yang ada dalam organisasi harus senantiasa diberdayakan dan dikembangkan agar menjadi sumber daya yang kompetitif. Sumber daya manusia yang kompetitif dapat dilihat dari kinerja pegawai yang baik. Kinerja pegawai yang baik dapat mewujudkan tercapainya tujuan organisasi. Tercapainya tujuan organisasi tidak bisa dilepaskan dari sumber daya yang dimiliki oleh organisasi yang digerakan atau dijalankan pegawai yang berperan aktif sebagai pelaku dalam upaya mencapai tujuan organisasi tersebut. Pada saat ini banyak sekali pegawai yang kurang bekerja secara maksimal. Ada banyak faktor yang menyebabkan kurang maksimalnya kinerja pegawai. Tiga diantaranya adalah pengawasan, gaya kepemimpinan, dan stres kerja.

3. Tujuan Khusus

- a. Mengetahui pengaruh variabel pengawasan secara signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.
- b. Mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan secara signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.
- c. Mengetahui pengaruh variabel stres kerja secara signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.
- d. Mengetahui pengaruh variabel pengawasan, gaya kepemimpinan dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.

B. TINJAUAN PUSTAKA

1. Pengawasan

Pengawasan kerja merupakan salah satu fungsi pokok manajemen yang harus dilaksanakan dalam suatu kerja sama instansi atau organisasi agar berkesinambungan di suatu kegiatan dapat terjaga sehingga sasaran dan tujuan yang telah di tetapkan dapat tercapai, selain itu pengawasan dilaksanakan untuk mengetahui adanya penyimpangan dalam suatu pekerjaan. Pengawasan juga sangat penting mengawasi segala aktifitas kegiatan perusahaan. Untuk memberikan penjelasan tentang pentingnya pengawasan kerja bagi organisasi, penulis akan mengemukakan beberapa pengertian menurut pendapat para ahli.

Menurut Handayani (2010:141) mengemukakan sebagai berikut :

“Pengawasan ialah suatu proses dimana pimpinan ingin mengetahui apakah hasil pelaksanaan pekerjaan dilakukan oleh bawahannya sesuai dengan rencana, perintah, tujuan, atau kebijaksanaan yang telah ditentukan.”

2. Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan menurut para ahli. Adalah sebagai berikut : Menurut Wirawan (2013:7-8) mendefinisikan kepemimpinan sebagai proses pemimpin menciptakan visi dan interaksi saling mempengaruhi dengan para pengikutnya untuk merealisasikan visi. Kepemimpinan dalam organisasi diarahkan untuk mempengaruhi orang-orang yang dipimpinya, agar mau berbuat seperti yang diharapkan ataupun diarahkan oleh orang lain yang memimpinya.

3. Stres Kerja

Stres kerja adalah konsekuensi setiap tindakan dan situasi lingkungan yang menimbulkan tuntutan psikologis dan fisik yang berlebihan pada seseorang. Mangkunegara (2011:179) mengemukakan bahwa “Stres kerja sebagai suatu ketegangan atau tekanan yang dialami ketika tuntutan yang dihadapkan melebihi kekuatan yang ada pada diri kita”. Menurut Sedarmayanti (2011:76) menyatakan bahwa “Stres sebagai kelebihan tuntutan atas kemampuan individu dalam memenuhi kebutuhan. Masalah yang terdapat dalam lingkungan kerja di kantor maupun yang ada hubungannya dengan orang lain, dapat menimbulkan beban yang berlebihan”. Adapun menurut Siagian (2011:300) menyatakan bahwa “Stres merupakan kondisi ketegangan yang berpengaruh terhadap emosi, jalan pikiran, dan kondisi fisik seseorang”.

4. Kinerja Pegawai

Kinerja merupakan suatu yang menjadi perhatian dalam suatu organisasi. Tercapainya tujuan organisasi tidak bisa dilepaskan dari sumber daya yang dimiliki oleh organisasi yang digerakkan atau dijalankan pegawai yang berperan aktif sebagai pelaku dalam upaya mencapai tujuan organisasi tersebut. Dimana pencapaian kinerja merupakan hal yang sangat penting diperhatikan agar kinerja pegawai dan organisasi selalu meningkat.

C. METODOLOGI PENELITIAN

Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, karena penelitian ini disajikan dengan angka-angka. Hal ini sesuai dengan pendapat (Arikunto 2013: 12) yang mengemukakan penelitian kuantitatif adalah pendekatan penelitian yang banyak dituntut menggunakan angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran terhadap data tersebut, serta penampilan hasilnya. Dalam penelitian ini, metode deskriptif digunakan untuk menjelaskan tentang pengaruh pengawasan, gaya kepemimpinan, dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.

D. HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini menggunakan Uji t (t-test) untuk melakukan pengujian terhadap koefisien regresi secara parsial, pengujian ini dilakukan untuk mengetahui signifikansi peran secara parsial antara variabel independen terhadap variabel dependen dengan mengasumsikan bahwa variabel independen lain dianggap konstan.

Pengambilan keputusan pada uji t menggunakan hasil perhitungan ini t test dibandingkan dengan t tabel dengan menggunakan tingkat kesalahan 0,05. Kriteria yang digunakan adalah sebagai berikut:

H_0 diterima jika nilai thitung \leq ttabel atau nilai sig $> \alpha$

H_0 ditolak jika nilai thitung \geq ttabel atau nilai sig $< \alpha$.

Pada penelitian didapatkan hasil seperti pada Tabel I

Tabel I. Tabel Hasil Uji T

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-1,665	1,786		-,932	,358
	Pengawasan	,305	,117	,274	2,619	,014
	Gaya Kepemimpinan	,746	,105	,776	7,075	,000
	Stres Kerja	-,093	,130	-,068	-,712	,482

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

1. Pembahasan Hipotesis Pertama

Berdasarkan hasil uji hipotesis pertama pada tabel I didapatkan hasil bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu. Pada variabel pengawasan nilai t hitung 2,619 > t tabel 2,039 dan nilai signifikan kurang dari 0,05 maka H₀ ditolak. Variabel Pengawasan berpengaruh pada kinerja pegawai di Kecamatan Colomadu.

2. Pembahasan Hipotesis Kedua

Berdasarkan hasil uji hipotesis kedua pada tabel I didapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu. Pada variabel pengawasan nilai t hitung 7,035 > t tabel 2,039 dan nilai signifikan kurang dari 0,05 maka H₀ ditolak. Variabel Gaya kepemimpinan berpengaruh pada kinerja pegawai di Kecamatan Colomadu.

3. Pembahasan Hipotesis Ketiga

Berdasarkan hasil uji hipotesis kedua pada tabel I didapatkan hasil bahwa stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu. Pada variabel stres kerja nilai t hitung 0,718 < t tabel 2,039 dan nilai signifikan lebih dari 0,05 maka H₀ diterima. Variabel Stres Kerja tidak berpengaruh pada kinerja pegawai di Kecamatan Colomadu.

4. Pembahasan Hipotesis Keempat

Pengujian hipotesis keempat akan dilakukan dengan menggunakan Uji F. Uji F digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen (X₁, X₂...X_n) secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (Y). Atau untuk mengetahui apakah model regresi dapat digunakan untuk memprediksi variabel terikat atau tidak. Signifikan berarti hubungan yang terjadi dapat berlaku untuk populasi. Tingkat signifikansi menggunakan $\alpha = 5\%$ atau 0,05. (Dwi Priyatno, 2012:67).

Tabel II. Hasil Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	465,334	3	155,111	154,780	,000 ^b
	Residual	31,066	31	1,002		

Total	496,400	34		
-------	---------	----	--	--

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Pengawasan, Gaya Kepemimpinan

Berdasarkan hasil uji hipotesis kedua pada tabel II didapatkan hasil bahwa pengawasan, gaya kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu. Dari Tabel II. dapat diketahui bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja menyatakan H_0 ditolak dimana nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Pengawasan, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.

R Square (Koefisien Determinasi)

Tabel III
Tabel R Square

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,968 ^a	,937	,931	1,007

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pengawasan

Dari output pada tabel III didapatkan nilai Adjusted R Square (Koefisien determinasi) sebesar 0,931 yang artinya pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) sebesar 93,1%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa Kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu dapat dijelaskan oleh faktor variabel pengawasan, gaya kepemimpinan dan stres kerja sebesar 93,1% sedangkan sisanya sebesar 6,9% menggambarkan adanya variabel bebas (independen variable) lain di luar penelitian ini.

E. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pengawasan, gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Colomadu, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh variabel pengawasan secara signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.
2. Ada pengaruh variabel gaya kepemimpinan secara signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.
3. Tidak ada pengaruh variabel stres kerja secara signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.
4. Ada pengaruh variabel pengawasan, gaya kepemimpinan, dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar.
5. Selanjutnya, sejauhmana pengaruh pengawasan, gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu dapat dijelaskan dengan regresi ditemukan angka adjusted R Square (R^2) sebesar 0,931. Dengan demikian angka 0,931 menunjukkan hanya sekitar 93,1% sedangkan sisanya sebesar 6,9%

menggambarkan adanya variabel bebas (independen variable) lain di luar penelitian ini.

Saran

Setelah peneliti mengadakan penelitian di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar maka peneliti memberikan saran-saran berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar dapat dilakukan dengan cara memberikan pengawasan yang lebih ketat terhadap pegawai untuk tidak melanggar tata tertib yang ada
2. Gaya kepemimpinan seorang camat kepada pegawainya perlu ditingkatkan agar kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu meningkat.
3. Lingkungan kerja yang nyaman dapat diciptakan untuk mengurangi stres kerja pegawai di kantor sehingga kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Colomadu meningkat.

F. DAFTAR PUSTAKA

- Aditua Fandhitya Silalahi, Sahat. 2013. *Tenaga Kerja: Perspektif Hukum, Ekonomi, dan Sosial*, Pusat Kajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal DPR Republik Indonesia. Jakarta.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT.Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Ardansyah., dan Wasilawati., (2014), *Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai* Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 16(2). 153-162
- Arikunto, S. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Charisma, Dewi dkk. 2014. "Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara". *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*. Volume 2 Tahun 2014. 1-9.
- DR.H. Inu Kencana Syafii, M.Si, 2011 *Sistem Pemerintahan Indonesia*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Dwi Priyatno. 2012. *Mandiri Belajar SPSS (Untuk Analisis Data dan Uji Statistik)*, Yogyakarta: MediaKom.
- Elly Nielwaty, Prihati, Sulaiman Zuhdi. 2017. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Disperindag Sub Bidang Pengawasan Barang Dan Jasa Provinsi Riau*, *Jurnal Niara*, Vol 10, No 1.1-6.
- Gaffar, Hulaifah. 2012. *Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Wilayah X Makassar*. Penelitian Skripsi, Makassar.
- Gibson, James L., Donnelly Jr, James H., Ivancevich, John M., Konopaske, Robert (2012). *Organizational Behavior, Structure, Processes*, Fourteenth Edition (International Edition). 1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020: McGraw-Hill.
- Gujarati, Damodar, 2012, *Ekonometri Dasar*. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.
- Hadi, Sutrisno. 2015. *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Handyaningrat, Soewarno. 2010. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*, Gunung Agung, Jakarta
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Personal & Sumber daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hamzah B Uno. 2016 *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis Dibiidang Pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Harbani, Pasolong. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : CV.Alfabeta.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Hermita. 2011. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa (Persero) Pangkep*. Skripsi FE Hasanuddin, Makasar.
- Indah D. Rahayu. 2017, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT. Badak LNG Bontang)*, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 43 No.1, 1-9.
- Istiqomah Qodriani, dan Fajrin Heru Susilo, (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 6. 117-124
- Jacinta F. Rini. 2012, *Psikologi Masalah Stres*, *Jurnal Repistory Univetsitas Sumatera Utara*.
- James, A. F Stonner, 2010, *Manajemen*, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid II, Gramedia Grup, Jakarta
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Massie, R.N. 2018. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 6 No.2. 41-49.
- Miftah Thoha. 2013 “*Kepemimpinan dalam manajemen*” Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Mondy, Wayne. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Muizu, W. O. Z. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. *Pekbis Jurnal* Vol. 6 (1). 1-13
- Rivai. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy (2011). *Organizational behavior*. Fourteenth Edition. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89
- Runtuwene, Fricilia. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Minahasa Selatan*. *Jurnal*. Manado: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sondang P. Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sudjana, Nana. (2011). *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algesindo
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suseno, Selvy Sufyany. 2013. “*Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Jember*”. Skripsi. Jember: Fakultas Ekonomi, Universitas Jember
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok; Holistica Lombok.
- Wahjosumidjo. 2011. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia